2021年天津市图书资料系列职称评审方案

来源：教育培训处

发布时间：2021-09-30

[http://whly.tj.gov.cn/images/01-07-sm.jpg](javascript:void(0);) [http://whly.tj.gov.cn/images/01-07-big.jpg](javascript:void(0);) [http://whly.tj.gov.cn/images/dy.jpg](javascript:window.print())

为做好2021年天津市图书资料系列职称评审工作，按照《市人社局关于开展2021年专业技术职称申报评审工作的通知》(津人社办函〔2021〕489号)要求，结合我市图书资料系列专业技术人员队伍建设实际，特制定本方案。

一、专业级别

    2021年申报图书资料系列高、中级职称评审的专业技术人员，须按照本方案要求进行申报。

二、参评范围

本市（含驻津）企事业单位、非公经济组织、社会组织等单位中在职从事图书资料专业技术工作的专业技术人才，以及从事图书资料专业技术工作的自由职业者，符合申报条件的，可参评本系列职称。

受到党纪处分、政务处分、处分的专业技术人才，在影响期内不得申报职称评审。公务员（含参公管理事业单位工作人员）和离退休人员不得申报职称评审。

三、评审标准

2021年图书资料系列职称评审有关标准条件，按照国家及《天津市图书、资料专业馆员、副研究馆员资格评审标准（试行）》执行，正高级职称参照《文化部图书资料专业研究馆员任职资格评审基本条件》执行。

四、评审方式

2021年本系列职称评审方式为：专家评审。

对不具备规定学历申报人员，须参加统一组织的图书资料专业考试，成绩合格后方可参加评审。

五、申报数额

对于全面实行岗位管理的事业单位，一般应在岗位结构比例内开展职称评审。事业单位应在单位岗位空额内进行申请，填写《事业单位职称申报职数情况表》（见附件1）。

六、申报程序

（一）申报

符合申报条件的专业技术人员应如实填写《天津市专业技术职称评审表》（见附件2），准备相应佐证材料，相关申报材料提交至用人单位审核。

（二）推荐

用人单位对申报人员提交的各种申报材料要认真进行审查核实，并组织单位推荐小组或推荐委员会，以无记名投票表决的方式提出推荐意见，推荐委员会或推荐小组赞成票未超过一半的，用人单位不得推荐。推荐工作应严格落实职称评审公开制度，实行政策公开、标准公开、程序公开和结果公开，推荐结果应在单位内部公示不少于5个工作日，并以图片方式留存公示资料备查。推荐结果公示无异议的，进行网上提交并准备申报材料。经单位主要负责同志签署推荐意见，在申报材料上加盖单位公章，报送至业务主管部门。

（三）网上提交

用人单位确定推荐的人员需通过天津市专业技术人才职称评审信息系统进行网上申报，由用人单位审核确认后提交至业务主管部门。

（四）呈报

业务主管部门审核申报人员各项材料和各级别岗位数额后，将申报材料统一呈报至图书资料系列职称评审机构（先进行网上系统提交，图书资料系列职称评审机构确认接收后再按规定时间报送纸质材料）。

（五）审核

图书资料系列职称评审机构对收到的申报材料进行审核。审核的内容主要包括：申报人是否符合基本申报条件、申报材料是否齐全、单位岗位数额是否符合要求等。

（六）评审

图书资料系列职称评审机构对申报材料进行汇总，召开评审会议，组织评审专家对申报人员的业绩、成果、论文、著作等材料进行审阅评议并以无记名方式投票，赞成票达到出席评委专家的三分之二及以上为通过。

（七）公示

评审结束后，图书资料系列职称评审机构将及时在网站上对评审通过人员名单进行公示。

（八）颁发证书

按照我市职称综合管理部门安排发放电子职称证书。

（九）材料退回

职称评审工作完成后，业务主管部门应及时取回申报材料退还申报人，并做好职称评审表等材料的归档工作。

七、材料要求

职称评审须通过“天津市专业技术人才职称评审信息系统”进行申报并提交审核，有关纸质材料要求为：

（一）业务主管部门准备的材料

1.《职称评审委托函》1份（A4打印）；  
    2.《报评人员名册》1份（A3打印）；

3.《事业单位职称申报职数情况表》（见附件1）；

4.破格申报的，还须按要求提交破格推荐材料。

（二）申报人员提交的材料

1.评审表、简表各1份；

2.学历学位证书、已取得的最高级别职称证书、劳动（聘用、劳务）合同（协议）各1份复印件（复印件无需加盖用人单位公章）；

3.任现职以来本人业绩综述1份，以及论文、著作、专利、案例、业绩证明函、奖励证书等能够证明本人创新能力、业绩水平和实际贡献的业绩材料各1份复印件（复印件需加盖用人单位公章）；

4.申报高级职称人员还需填报《高级职称答辩论文情况表》（见附件3），并选报1篇用于现场答辩的论文，连同业绩综述一并报送（一式20份）；

5.评审所需其他有关材料。

八、时间安排

（一）11月30日前，各业务主管部门将审核通过的网上申报材料提交至图书资料系列职称评审机构；

（二）12月9日至12月10日，收取纸质申报材料（地点：天津市河西区梅江道20号梅地亚艺术中心北楼1303室；联系方式：83602552）；

（三）2022年1月28日前，召开评审会议并公示评审结果，报市人社局备案后印发评审通过人员通知。

九、公开方式

本系列职称评审有关信息通过天津文化和旅游局官方网站（http://whly.tj.gov.cn/）予以公开。

十、相关要求

1.各单位推荐申报工作应严格落实《天津市职称评审管理暂行办法》和职称评审工作公开制度，严格审核申报人员提交的学历资历、能力业绩、继续教育、年度考核等各项材料，落实申报人和单位共同作出诚信承诺制度，确保申报材料的真实性。

2.各单位和业务主管部门应严格按照程序和时间要求，通过“天津市专业技术人才职称评审信息系统”进行网上申报、逐级审核。图书资料系列职称评审机构网上审核确认接收后，各单位应在规定时间内报送纸质申报材料，逾期视为放弃申报。纸质申报材料应由单位统一报送，申报人员本人报送的一律不予受理。

  《市人社局关于开展2021年专业技术职称申报评审工作的通知》（津人社办函〔2021〕489号）

http://hrss.tj.gov.cn/zhengwugongkai/zhengcezhinan/zxwjnew/202109/t20210923\_5607643.html

附件：

http://whly.tj.gov.cn/govapp/lib/ueditor_demo/ueditor2/dialogs/attachment/fileTypeImages/icon_xls.gif[附件1.年度事业单位职称申报职数情况表.xls](http://whly.tj.gov.cn/XWDTYXWZX6562/TZGGYXXGKX5995/202109/P020210930538625916235.xls)

http://whly.tj.gov.cn/govapp/lib/ueditor_demo/ueditor2/dialogs/attachment/fileTypeImages/icon_doc.gif[附件2.天津市专业技术职称评审表.doc](http://whly.tj.gov.cn/XWDTYXWZX6562/TZGGYXXGKX5995/202109/P020210930538625912264.doc)

http://whly.tj.gov.cn/govapp/lib/ueditor_demo/ueditor2/dialogs/attachment/fileTypeImages/icon_xls.gif[附件3.高级职称答辩论文情况表.xls](http://whly.tj.gov.cn/XWDTYXWZX6562/TZGGYXXGKX5995/202109/P020210930538625927373.xls)

http://whly.tj.gov.cn/govapp/lib/ueditor_demo/ueditor2/dialogs/attachment/fileTypeImages/icon_doc.gif[图书资料专业研究馆员.doc](http://whly.tj.gov.cn/XWDTYXWZX6562/TZGGYXXGKX5995/202109/P020210930538625929799.doc)

                2021年9月29日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年度事业单位职称申报职数情况表 | | | | | | | | | |
| 用人单位 | 正 高 级 | | | 副 高 级 | | | 中 级 | | |
| 核定正高级岗位职数 | 现有正高级人 数 | 今年申报 正高级职数 | 核定副高级岗位职数 | 现有副高级人 数 | 今年申报 副高级职数 | 核定中级岗位职数 | 现有中级 人 数 | 今年申报 中级职数 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 备 注 | 本年度职称申报职数中，申报 系列正高级 个，副高级 个，中级 个；  申报 系列正高级 个，副高级 个，中级 个。 | | | | | | | | |
| 用人单位盖章 | | 年 月 日 | | 职称业务主管部门盖章 | | 年 月 日 | | | |
|  | 负责人： |  | | 填表人： |  | | 电话： |  | |